

## **Relatório de Transparência e Igualdade Salarial**

Informamos que em cumprimento à Lei nº 14.611 de 04 de julho de 2023, referente à Portaria MTE N° 3.714, bem como com o compromisso com a promoção de práticas de inclusão e diversidade da empresa Hedgepoint Global Markets, divulgamos o relatório de transparência salarial.

Este documento foi preparado pelo Ministério do Trabalho e Emprego – MTE, o qual apresenta informações consolidadas pelo E-social, com data base de 31 de dezembro de 2022. Acreditamos que nos próximos relatórios, o MTE utilizará informações mais recentes. A metodologia utilizada pode sugerir a existência de eventuais diferenças salariais ao não considerar a existência de pessoas que estão em cargos e níveis de senioridade distintos dentro da empresa.

A Hedgepoint possui política de remuneração estabelecida, realiza pesquisas de mercado desde sua fundação e possui plano de cargos e salários. Em 2022, também foi feita uma revisão geral dos CBOs, e ainda em 2023, contratamos uma renomada consultoria de remuneração para o aperfeiçoamento e o desenvolvimento desse tema. A empresa utiliza uma metodologia de análise que trata com equidade profissionais homens e mulheres, levando em conta as funções desempenhadas, o tempo de serviço na empresa e na função, o nível de senioridade e a área de atuação.

Sempre adotamos políticas inclusivas e de diversidade e, dentro da nossa perspectiva de crescimento, nossa meta prevê ampliação de iniciativas afirmativas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+) e políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência, ainda que com limitação de cargos em nosso quadro funcional pelo porte da empresa.

Mantemos nossa dedicação, apoiada por iniciativas destinadas a corrigir eventuais disparidades salariais, sempre que pertinente.

# Relatório de Transparência e Igualdade Salarial de Mulheres e Homens - 1º Semestre 2024

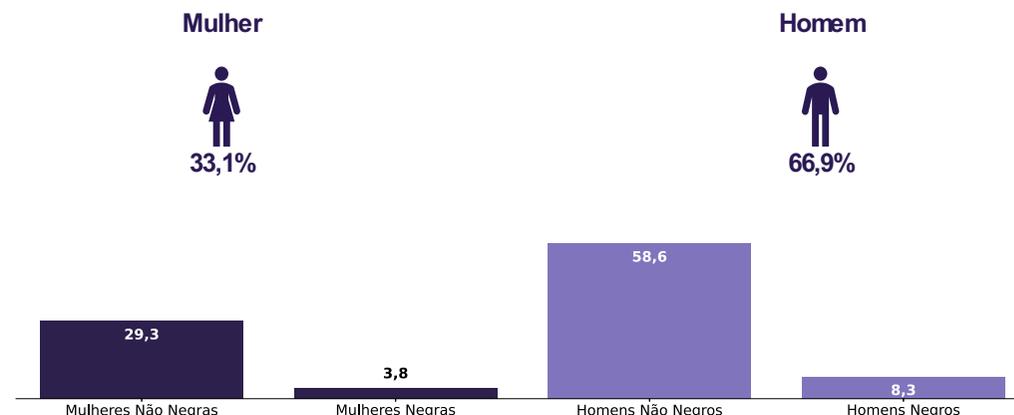
CNPJ: 35470647000161

Diferenças de salários entre mulheres e homens: O salário mediano das mulheres equivale a 66,7% do recebido pelos homens. Já o salário médio equivalia a 64,7%

Indicador	Definição	Razão M/H
Salário Contratual Mediano (não pago) – 2022	Salário mediano para Mulheres (M) Salário mediano para Homens (H) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em %	66,7%
Remuneração Média (inclui descontos e acréscimos) – 2022	Número total de Homens = Salário médio para Homens (H) Número total de Mulheres = Salário médio para Mulheres (M) Divisão M / H = quanto salário das mulheres equivale ao salário dos homens, em porcentagem (%)	64,7%

Elementos que podem explicar as diferenças verificadas:

a) Composição do total de empregados por sexo e etnia e raça



Por grande grupo de ocupação, a diferença (%) do salário das mulheres em comparação aos homens, aparece quando for maior ou menor que 100:



Para cada grupo de ocupação que não apresenta cálculo da diferença, para salário de contratação ou para remuneração média, pode ter ocorrido um dos seis motivos: (1) por ter menos de três mulheres; (2) por ter menos de três homens; (3) por não ter mulheres; (4) por não ter homens; (5) por não ter três homens nem três mulheres naquele grupo ocupacional; (6) por não ter nem homens nem mulheres naquele grupo ocupacional.

b) Critérios de remuneração e ações para garantir diversidade

Critérios remuneratórios	1º Sem 2024
Plano de Cargos e Salários ou Plano de Carreira	☑
Cumprir metas de produção	☑
Disponibilidade para horas extras, reuniões com clientes e viagens	
Disponibilidade de pessoa em ocupações específicas	☑
Tempo de experiência profissional	☑
Capacidade de trabalho em equipe	☑
Proatividade, desenvolvimento de ideias e sugestões	☑
Ações para aumentar a diversidade	1º Sem 2024
Ações de apoio a compartilhamento de obrigações familiares para ambos os sexos	☑☑☑☑☑
Políticas de contratação de mulheres (negras, com deficiência, em situação de violência, chefes de família, LGBTQIA+)	
Políticas de promoção de mulheres para cargos de direção e gerência	